



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสลิ อําเภอมะลํา จังหวัดเชียงรายน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสไล อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ = ตุลาคม – เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ = เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวสไล	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒. การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา - พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.-	
	๒.๓. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย - โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม - โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตฯ	- ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๘)	๕๐,๐๐๐.-	
	๒.๔. การจัดกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ - กิจกรรมตามโครงการ Big cleaning Day	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐.-	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๓.๑. การสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.-	
	๓.๒. การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง(สายงานผู้ปฏิบัติ)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓. การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง (กรณีปลดล๊อค)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔. การดำเนินการร้องขอคณะกรรมการกลาง(กสอ.) ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๔.๑. การยกย่องพนักงานดีเด่น ผู้มีความสามารถและเป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวสลี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. ด้านการสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕.๑. จัดประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลบัวสลี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. ด้านการพัฒนากระบวนบริหารและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖.๑. การส่งเสริมให้พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลบัวสลี มีการค้นคว้าหาความรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๒. การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นในระบบ LHR. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๓. การส่งเสริมระบบการเรียนรู้ผ่านระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสลี				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะ เป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา	๑.๑. การปรับปรุงความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็นใน การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒. การอบรมหรือปฐมนิเทศพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๓. การพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการปฏิบัติงาน ตามยุทธศาสตร์หลักของ อบต.บัวสลี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๔. โครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ๑๗ สายงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.-	
	๑.๕. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๖. การอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสลี				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และความมีจิตอาสาและการบริการประชาชนด้วย ความเต็มใจ	๒.๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๘)	๒๐,๐๐๐.-	
	๒.๒. กิจกรรมจิตอาสา	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๓. กิจกรรมเข้าวัดช่วงเทศกาลเข้าพรรษา	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔. โครงการ Big Cleaning Day	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐.-	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสลี				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา	๓.๑. การกำกับดูแล (คน) ภายใต้องค์กรให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒. การพัฒนางานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓. การปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสลี				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	๔.๑. โครงการ Big Cleaning Day	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐.-	
	๔.๒. กิจกรรม ๕ ส สำนักงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓. กิจกรรมพัฒนาตำบลบัวสลี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๔. การเข้าร่วมงานรัฐพิธีต่าง ๆ ของรัฐ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๕. กิจกรรมปรับภูมิทัศน์ อบต.บัวสลี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสลี				
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕.๑. การพัฒนางานในหน้าที่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๒. การนำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๓. การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ E-learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๔. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐.-	